

1 **Seta 2015 – Setan järjestöstrategia (hyväksytty edustajakokouksessa 27.11.2010)**

2 **OSA I:**

3 **NYKYTILA JA TARVE MUUTOKSELLE**

4 **JOHDANTO**

5  
6 Seta on valtakunnallinen ihmisoikeuksia edistävä kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on  
7 ihmisoikeuksien, yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin toteutuminen ihmisten arjessa  
8 riippumatta seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen  
9 ilmaisusta. Setan edustajakokous hyväksyi vuonna 2008 järjestölle poliittisen strategian ja  
10 päätti, että järjestölle laaditaan myös järjestöstrategia. Tässä työssä on otettu huomioon myös  
11 hiljattain päättyneen järjestön kehittämishankkeen (ns. Tykes-hanke) tuloksena syntyneet  
12 linjaukset.  
13

14 **1. Keskeiset tavoitteet järjestön kehittämiseksi**

15  
16 Tässä Seta 2015 -järjestöstrategiassa esitetään visio ja keinoja järjestön toiminnan  
17 kehittämiseksi pääasiassa liiton omassa toiminnassa ja sen suhteessa jäsenjärjestöihin. Näillä  
18 uudistavilla toimenpiteillä on myös vaikutusta jäsenjärjestöjen toiminnan kehittämiseen.  
19 Järjestöstrategia on luotu aikavälille 2011-2015.  
20

21 Esitettävien toimenpiteiden myötä:

- 22  
23 - Setan toiminta palvelee nykyistä paremmin seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin  
24 kuuluvien muodostamaa yhteisöä,  
25 - järjestötoiminnan elinvoimaisuus paranee  
26 - Setan yhteiskunnallinen vaikuttavuus kasvaa ja  
27 - jäsenistö kokee Setan nykyaikaisena ja helposti osallistuttavana järjestönä.  
28

29 **2. Järjestön nykytila ja toimintaympäristö**

30  
31 Setan yhteiskunnallinen vaikuttaminen on ollut näkyvää järjestön perustamisesta vuonna  
32 1974 lähtien. Järjestö on aktiivisesti vaikuttanut lainsäädännön kehittymiseen ja osallistunut  
33 lakiuudistusten valmisteluun. Koko historiansa aikana Setalla on ollut myös suuri  
34 yhteisöllinen merkitys seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluville.  
35

36 Yhteiskunnalliset haasteet ovat vaikuttaneet Setan kulloisenkin poliittisen agendan ja  
37 toiminnan painotuksiin. Setasta on viime vuosikymmenen kuluessa kehittynyt  
38 ihmisoikeusjärjestö, jossa aiemmin keskeisten sosiaalipalveluiden painopiste on siirtynyt  
39 transkysymyksiin erikoistuneeseen Transtukipisteeseen ja jäsenjärjestöille. Nämä palvelut  
40 pääosin täydentävät julkisen sektorin palveluita.  
41

42 Seta ja sen jäsenjärjestöt tarjoavat myös laaja-alaista koulutusta ja tietoa seksuaalisen  
43 suuntautumisen ja sukupuolen ilmaisun moninaisuudesta.  
44

45 OSA II:

46 MUUTOSLINJAUKSET JA TULEVAISUUDEN SETA

47 3. Seta 2015

48  
49 3.1. Visio - tavoitetila Seta 2015  
50

51 Seta on jäsenyhdistystensä kanssa yhteiseen päämäärään tähtäävä liittojärjestö. Seta on  
52 Suomessa laajalti tunnettu seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen ihmisoikeus- ja etujärjestö.  
53 Seta on arvostettu ja vaikutusvaltainen asiantuntijataho, jonka tekemät ehdotukset johtavat  
54 yhteiskunnan muutokseen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen kannalta tasavertaisempaan  
55 suuntaan.

56  
57 Seta tarjoaa jäsenjärjestöilleen eri näkemyksiä kokoavan areenan ja toimintaympäristön.  
58 Päätöksenteko on läpinäkyvää ja demokraattista. Jäsenjärjestöjen ja Setan välillä vallitseva  
59 yhtenäisyys arvostaa moninaisuutta ja erilaisia näkemyksiä. Kattojärjestön tuki  
60 jäsenjärjestöille on riittävää, oikein kohdistettua ja ennakoivaa. Järjestö pystyy  
61 houkuttelemaan mukaan uusia toimijoita.

62  
63  
64  
65 Setan jäsenyhdistysten ja näiden henkilöjäsenten lukumäärä kasvaa merkittävästi.  
66

## 67 Yhteenveto linjauksista ja toimenpiteistä

68

Linjaus 1: Jäsenistön ja osallistumisen lisääminen	Linjaus 2: Sosiaali- ja järjestöpalveluiden sekä koulutustoiminnan kehittäminen	Linjaus 3: Järjestön rakenteen ja organisoitumisen kehittäminen	Linjaus 4: Järjestön yhteiskunnallisen painoarvon vahvistaminen
1) Seta-brändi ja tiedotuksen tehostaminen	1) Sosiaalipalvelut	1) Yhden kokouksen malli	1) Kansanedustajiin vaikuttaminen
2) Jäsenrekisteri	2) Sähköisen palvelut	2) Luottamushenkilöjohdon vahvistaminen	2) Jäsenjärjestöjen poliittisten vastuuhenkilöiden verkosto
3) Järjestökoulutus	3) Koulutuspalvelut	3) Viestinnän vahvistaminen	3) Seta-alumni
4) Vapaaehtoistoimijoiden turvaaminen	4) Seta-Intra		4) Paikallisen vaikuttamisen käsikirja
5) Jäsenhankinta			5) Teemavuodet
6) Maantieteellinen kattavuus			6) Toimittajatapaamiset
			7) Pride-tapahtumat

69

70 **3.2. Jäsenistön ja osallistumisen lisääminen**

71

72 **NYKYTILA:**

73 Setalla on 20 jäsenyhdistystä, joista kolmesta on alueellisia ja seitsemän muita, pääosin  
74 valtakunnallisia teemayhdistyksiä. Henkilöjäseniä näillä yhdistyksillä on yhteensä noin 4000,  
75 mikä on varsin vähän, jos se suhteutetaan arvioihin seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin  
76 kuuluvien määrästä Suomessa (5-15% väestöstä). Jokainen jäsenjärjestö ylläpitää omaa  
77 jäsenrekisteriä.

78

79 Jäsenyhdistysten toiminta on monipuolista ja yhdistyksen jäsenistön tarpeista lähtevää.  
80 Vaikka jäsenyhdistysten eri toiminnot keräävät runsaasti osallistujia, toimintaa pyörittävien  
81 aktiivien määrä on tähän suhteutettuna vähäinen. Osassa jäsenyhdistyksiä myös  
82 työnantajana toimiminen sitoo vapaaehtoispuolella toimivan luottamushenkilöjohdon  
83 resursseja.

84

85 Jäsenjärjestöt sijaitsevat pääasiassa suurimmissa kaupungeissa ja maakuntakeskuksissa  
86 mutta niiden toiminta-alue usein on ollut seudullinen, joskus jopa maakunnallinen. Pienten  
87 jäsenjärjestöjen toiminta hiipuu ajoittain kokonaan, yleensä kuitenkin vain väliaikaisesti.  
88 Suomessa on edelleen maakuntia, joissa ei ole minkäänlaista Setan jäsenjärjestöjen toimintaa.

89

90 **TAVOITE:**

91 Jäsenjärjestön jäsenyys Setassa koetaan hyödylliseksi ja positiiviseksi. Setan jäsenjärjestöjen  
92 toimintaa on tarjolla ympäri Suomea. Setan on helppo tarjota eri tahoille tietoa siitä, mikä  
93 jäsenjärjestö vastaa toiminnasta milläkin alueella.

94

95 Setan jäsenjärjestöön liittyminen on helppoa, ja jäseniä on laajasti myös seksuaali- ja  
96 sukupuolivähemmistöjen ulkopuolelta. Seta puhuttelee myös henkilöjäseniä ja sen imago  
97 koetaan raikkaaksi ja dynaamiseksi. Henkilöjäsenyyden odotuksiin pystytään vastaamaan  
98 jäsenjärjestöissä. Setan ja sen jäsenyhdistysten tekemä ihmisoikeustyö ja sosiaalinen toiminta  
99 koetaan tarpeelliseksi.

100

101 Vapaaehtoistoimijoiden määrä kasvaa jäsenjärjestöissä. Aktiivitoimijoita on enemmän kuin  
102 vuosittaisia hallituspaikkoja.

103

104 **KEINOT:**

105 Seta-brändi ja tiedotuksen tehostaminen

106 Vahvistetaan Setan julkisuuskuva ihmisoikeusjärjestönä, ja yhtenäistetään se kattamaan  
107 myös jäsenyhdistykset. Laaditaan viestintäsuunnitelma tiedotuksen tehostamiseksi. Setan  
108 virallinen nimi (Seksuaalinen tasavertaisuus Seta ry) muutetaan nykyisin pääasiassa käytössä  
109 olevaan muotoonsa Seta ry.

110

111 Jäsenrekisteri

112 Setaan valmistellaan yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa valtakunnallinen  
113 henkilöjäsenrekisteri, joka korvaa jäsenyhdistysten omat jäsenrekisterit. Liittyminen  
114 yhteiseen jäsenrekisteriin on kunkin yhdistyksen päätettävissä ja siten vapaaehtoista.  
115 Uuden järjestelmän kautta sisäinen viestintä, jäsentiedotus, jäsenmaksulaskutus ja  
116 yhteystietojen päivitys järjestyvät tehokkaammin ja varmemmin. Jäsenrekisteri on  
117 luottamuksellinen, eikä tietoja anneta muiden kuin kyseisen jäsenyhdistyksen käyttöön.  
118 Järjestelmä vapauttaa jäsenjärjestöjen resursseja yhdistyksen muuhun toimintaan ja

119 varmistaa henkilörekisterin säilymisen ja päivittymisen sekä jäsenmaksulaskutuksen myös  
120 järjestön kriisitilanteissa. Jäsenjärjestö tuottaa jatkossakin oman jäsenpostitusmateriaalinsa.  
121

#### 122 Järjestökoulutus

123 Seta tukee taloudellisesti jäsenyhdistysten matkakuluja järjestämiinsä koulutuksiin mm.  
124 jäsenjärjestöjen hallintoon ja talouteen liittyvissä kysymyksissä.

125

#### 126 Vapaaehtoistoimijoiden turvaaminen

127 Seta tukee omien ja jäsenyhdistyksissä toimivien vapaaehtoisten jaksamista, jotta  
128 vapaaehtoistoiminta koettaisiin palkitsevana ja mielekkäänä. Keinoina voisi olla aktiivien  
129 voimavaraleirit ja johtajakoulutukset . Selvitetään jäsenjärjestöissä käytettyjä vapaaehtoisten  
130 palkitsemiseen liittyviä hyviä käytäntöjä ja jaetaan niitä jäsenjärjestöjen kesken.

131

#### 132 Jäsenhankinta

133 Uudet ja jo olemassa olevat seksuaali- ja sukupuolivähemmistökyseymysten parissa toimivat  
134 yhdistykset houkuttelevat Setan jäseniksi.

135

136 Henkilöjäsenien hankintaa tuetaan luomalla jäsenyydestä valtakunnallinen tuote, jolla  
137 tuodaan esiin jäsenyyden merkitys ja siihen liittyvät edut ja siten houkuttelevat potentiaalisia  
138 jäseniä liittymään jäsenjärjestöihin.

139

140 Jäsenjärjestöjen henkilöjäsenhankintaa varten laaditaan ohjeistus tai malli, jonka  
141 painopisteet ovat henkilöjäsenhankinta pride-tapahtumissa sekä bile- ja ryhmätoiminnassa.  
142 Tuetaan jäsenjärjestöjen hyvien jäsenhankintasuunnitelmien ja käytäntöjen jakamista  
143 jäsenjärjestöjen välillä.

144

145 Seta luo järjestelmän, joka mahdollistaa kuukausilahjoitusten tekemisen ja muun  
146 taloudellisen tuen Setan tukijäsenenä.

147

#### 148 Maantieteellinen kattavuus

149 Setan jäsenjärjestöt sopivat keskenään maantieteellisistä vastuualueista siten, että toimintaa  
150 on tarjolla ympäri Suomea. Seta ja lähimpänä sijaitsevat jäsenjärjestöt tarjoavat tukeaan niillä  
151 alueilla, joilla ei aiemmin ole toiminut yhdistystä tai joilla yhdistys nousee lepäämästä.

152

153 **3.3. Sosiaali- ja järjestöpalveluiden sekä koulutustoiminnan kehittäminen**

154

155 **NYKYTILA:**

156

157 Setan palvelutoiminta on jakautunut sosiaalipalveluihin sekä muuhun sisäiseen koulutus- ja  
158 järjestöpalveluun.

159

160 Sosiaalipalvelujen asiakastyötä tekevät työntekijät sijoittuivat joko jäsenyhdistysten tai Setan  
161 erillisyksikön Transtukipisteen alaisuuteen. Työntekijöiden toimenkuvaan kuuluu mm.  
162 asiakastyötä, vertaistukitoiminnan ohjausta ja koordinointia sekä asiantuntijatehtäviä.  
163 Transtukipiste tuottaa psykososiaalisia tukipalveluja transihmisille ja heidän läheisilleen sekä  
164 toimii sukupuolen monimuotoisuuden asiantuntijana ja kouluttajana.

165

166 Kattojärjestön muiden työntekijöiden toimenkuvissa ei ole asiakastyötä sosiaalipalvelujen  
167 muodossa vaan ne on rajattu jäsenyhdistyksien ja muiden sidosryhmien palvelemiseen.  
168 Pääsihteerin ja talous- ja hallintopäällikön toimenkuvaan kuuluu myös jäsenjärjestöjen  
169 palveleminen työnantaja- ja talouskysymyksissä hyvän työnantajatoiminnan ja kestävän  
170 taloushallinnon varmistamiseksi kaikilla liiton tasoilla.

171

172 Työntekijät ovat myös asiantuntijoita, joiden osaamista käytetään siinä vaikuttamistyössä,  
173 jota hallitus, pääsihteeri ja politiikkavaliokunta toteuttavat.

174

175 Tällä hetkellä viidellä jäsenyhdistyksellä on palkattu työntekijä. Huomattava osa  
176 jäsenjärjestöjen työntekijöiden työajasta kuluu sosiaalipalvelutoiminnan organisointiin ja  
177 toteuttamiseen.

178

179 Sosiaalipalvelujen tarjoamisen haasteena on jäsenjärjestöjen riittämätön osaaminen  
180 työnantajakysymyksissä ja vähäiset omat taloudelliset resurssit. Muita haasteita ovat  
181 monitahoiseen palvelutarpeeseen vastaaminen rajallisilla resursseilla,  
182 luottamushenkilöroolin ja asiakasroolin ajoittainen eriytymättömyys sekä alaikäisten  
183 asiakkaiden palveluun liittyvät vastuukysymykset.

184

185 Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen näkyvyys mediassa on lisännyt tarvetta ja kysyntää  
186 koulutukselle. Muutos on huomattava, ja se edellyttää erityisiä panostuksia kouluttajien  
187 saatavuuteen ja koulutuskysyntään vastaamiseksi. Setan koulutus on järjestäytynyt  
188 kouluttajaringiksi, joka nojautuu vapaaehtoiseihin kouluttajiin ja järjestöjen työntekijöihin.

189

190

191

192 **TAVOITE:**

193 Sosiaalipalvelujen laatu ja monipuolisuus on turvattua. Palvelujen asiakkuutta tuetaan  
194 selkeyttämällä sosiaalipalvelutoiminta omaksi kokonaisuudekseen ja pyritään pitkällä  
195 aikavälillä siirtämään kuntien järjestettäväksi. Hyödynnetään sähköiset  
196 palvelumahdollisuudet nykyistä paremmin. Seta tarjoaa erityissosiaalipalvelua  
197 Transtukipisteen kautta. Jäsenjärjestöjen ammatillisen sosiaalityön laatu varmistetaan ja  
198 jäsenjärjestöissä oleva ammattiosaaminen organisoidaan palvelemaan paremmin koko  
199 järjestössä tehtävää vertaistukityötä. Asiakastyössä kartoitetaan asiakkaiden avun tarve ja  
200 ohjataan heidät jäsenjärjestöjen vertaistukitoiminnan, julkisen sektorin palvelujen tai  
201 luotettavien yksityisten palveluntarjoajien pariin.

202  
203 Jokaisella suuremmalla paikkakunnalla on valmiudet toteuttaa myös ammattilaisten  
204 koulutusta. Yleiskoulutus (kouluvierailut jne.) nojautuvat vapaaehtoisten kouluttajarinkiin.  
205

206 **KEINOT:**

207 Sosiaalipalvelut

208 Setassa kattojärjestötasolla tarjotaan psykososiaalisia tukipalveluja vain transihmisille ja  
209 heidän läheisilleen. Jäsenjärjestöjen ammatillinen sosiaalityö keskitetään jo olemassa oleviin  
210 hyvin toimiviin yksiköihin. Jäsenjärjestöjen vertaistukeen ja vapaaehtoisuuteen perustuvalla  
211 sosiaalipalvelulle luodaan laatustandardit ja sosiaalipalvelutoiminta saatetaan  
212 sosiaalityöntekijöiden ohjauksen ja koulutuksen piiriin. Sosiaalipalvelun valtakunnallisuus  
213 taataan vertaistukiryhmillä sekä puhelin- ja nettipalveluilla.  
214

215 Sähköisen palvelut

216 Seksuaalisesta suuntautumisesta ja sukupuolen ilmaisusta tietoa hakeva henkilö löytää  
217 tarvitsemansa tiedon ja tuen ajasta ja paikasta riippumatta. Selvitetään toimiva malli turvata  
218 avoin ja osallistava sähköinen yhteisöpalvelu. Etsitään ammatilliset yhteistyötahot sähköisen  
219 palvelutoiminnan kehittämiseen.  
220

221 Koulutuspalvelut

222 Setan ja sen jäsenyhdistysten tarjoamista koulutuspalveluista luodaan koulutussuunnitelma.  
223

224 Seta-Intra

225 Luodaan yhteinen Seta-Intra, jossa kattojärjestö ja jäsenyhdistykset voivat ylläpitää yhteistä  
226 tietopankkia seksuaali- ja sukupuolivähemmistökyseksissä asiantuntevista, eri alojen  
227 ammattilaisista (juristit, terapeutit ym.). Intra tehostaa palvelutoiminnan tuottamisessa ja  
228 suunnittelemisessa tarvittavaa verkostoitumista ja helpottaa hyvien käytäntöjen vaihtamista.  
229 Seta-Intra tukee myös järjestötoiminnan jatkuvuutta, kun sinne tallennetaan jäsenjärjestön  
230 yhdistystoimintaan liittyviä virallisia ja epävirallisia asiakirjoja.

231 **3.4. Järjestön rakenteen ja organisoitumisen kehittäminen**

232

233 **NYKYTILA**

234 Järjestön sääntöjen mukaan päätösvaltaa käyttävät edustajakokous, valtuusto ja hallitus.  
235 Edustajakokous on Setan varsinainen yhdistyksen kokous ja valtuustonkokous yhdistyslain  
236 tarkoittama valtuutettujen kokous, joka toimii edustajakokouksen mandaatilla.  
237 Edustajakokous pidetään marras-joulukuussa ja valtuuston kokous maaliskuussa.  
238 Edustajakokous käsittelee vuosittaiset suunnitteluasiakirjat ja valtuusto raporttiasiakirjat.  
239 Edustajakokouksessa jäsenjärjestöjen äänivalta perustuu niiden kokoon, valtuustossa on  
240 tasaedustus. Valtuusto valitaan edustajakokouksessa eikä sen kokoonpanossa voi tapahtua  
241 muutoksia tämän jälkeen. Lisäksi puheenjohtajille on viime vuosina järjestetty tapaaminen  
242 elokuussa. Kahden virallisen kokouksen malli on koettu työlääksi järjestää. Valtuuston  
243 kokouksia on ollut välillä vaikea saada päätösvaltaisiksi, ja valtuutettujen valintaan  
244 edustajakokouksessa on liittynyt monenlaisia käytännön ongelmia.

245

246 Hallituksen kokoonpanoksi säännöissä on määritelty 1+1+6+2 eli puheenjohtaja,  
247 varapuheenjohtaja, kuusi hallituksen varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Hallituksen  
248 jäsenten toimikausi on kaksi kalenterivuotta siten, että puolet jäsenistä on erovuorossa  
249 vuorovuosin kuitenkin niin, että puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan samassa  
250 kokouksessa. Hallituksen jäsenen erotessa kesken kauden täytetään paikka jäljellä olevaksi  
251 kaudeksi. Hallituksen kokoonpanoa säätelee sukupuolipariteettimääräys, joka asettaa  
252 vähimmäisosuudet naisten ja miesten edustukselle Setan hallituksessa

253

254 **TAVOITE**

255 Setan päätöksentekojärjestelmä on tehokas, läpinäkyvä ja demokraattinen. Kokousten  
256 järjestämisestä vapautuneet resurssit käytetään järjestön varsinaisen toiminnan laadun  
257 parantamiseen. Vuosikokousten yhteydessä järjestetään järjestön ja jäsenjärjestöjen  
258 kehittämiseen ja verkostoitumiseen tähtävää ohjelmaa. Selvitetään mahdollisuus  
259 Transtukipisteen hallinnolliseen eriyttämiseen omaksi organisaatiokseen (juridiseksi, Setan  
260 alaisuuteen). Tämä edesauttaisi Setan liittoluonnetta.

261

262 **KEINOT**

263 Edustajakokouksen yhteydessä järjestetään seminaari, jossa käsitellään järjestötoiminnan  
264 kehittämistä, koulutusta, ajankohtaisia poliittisia teemoja, verkostoitumista, lhbti-liikkeen  
265 nykytilaa ja historiaa. Kerran vuodessa pidetään puheenjohtajatapaaminen, jolla vahvistetaan  
266 yhteydenpitoa varsinaisten kokousten välillä.

267

268 Luottamushenkilöjohdon vahvistaminen

269 Puheenjohtajan käytännön edellytyksiä keskittyä toimen hoitamiseen parannetaan  
270 maksamalla tehtävästä palkkio. Muutetaan hallituksen kokoonpanoa korvaamalla yksi  
271 hallituksen jäsenen paikka toisella varapuheenjohtajan tehtävällä hallituksen koon säilyessä  
272 siten ennallaan.

273

274 Viestinnän vahvistaminen

275 Vahvistetaan Setan tiedotusta osoittamalla yhden henkilötyövuoden laajuinen pysyvä  
276 työntekijäresurssi kohdistettuna viestintään, kampanjointiin, tieto- ja viestintätekniikan  
277 kehittämiseen sekä liiton sisäisen yhteistyön kehittämiseen.

278

279



280 **3.5. Järjestön yhteiskunnallisen painoarvon vahvistaminen**

281

282 **NYKYTILA:**

283 Setalla on verrattain hyvät vaikuttamisverkostot kansallisen tason viralliseen  
284 päätöksentekoon ja se on varsin laajalti tunnettu. Keskeisiin poliitikkoihin ja ministeriöiden  
285 virkahenkilöihin Setalla on suorat yhteydet.

286

287 Näkyvyys mediassa ja julkisissa keskusteluissa on kuitenkin ohutta ja satunnaista eikä Seta  
288 kykene juurikaan ohjaamaan Suomessa käytävää keskustelua seksuaali- ja  
289 sukupuolivähemmistöjen asemasta. Asiakysymyksissä julkisia puheenvuoroja käyttävät  
290 pääasiassa tunnetut julkisuuden hahmot ja muutamat poliitikot. Setalla järjestönä ei ole  
291 ”kasvoja” julkisuudessa. Julkisuuspotentiaali on olemassa, mutta sitä ei ole hyödynnetty  
292 riittävästi.

293

294 Paikallinen ja alueellinen vaikuttamistyö on jäsentymätöntä. Setalla ei ole vakiintunutta tapaa  
295 vaikuttaa kunnallispolitiikkaan tai jalkauttaa kansallista vaikuttamistyötä jäsenjärjestöjen  
296 kautta alueellisille kansanedustajille.

297

298 **TAVOITTEET:**

299 Seta toimii kenttää kokoavana yhteiskunnallisena keskustelijana ja vaikuttaa poliittiseen  
300 päätöksentekoon sekä asenneilmastoon. Seta näkyy hallitusti mediassa asiantuntijana ja  
301 ihmisinä. Setaan osataan ottaa yhteyttä, sitä pyydetään mukaan ja arvostetaan. Setan  
302 tavoitteet ja visio tasavertaisemmasta yhteiskunnasta on tunnettu.

303

304 **KEINOT:**

305 Kansanedustajiin vaikuttamisen tehostaminen

306 Seta perustaa eduskuntaan kansanedustajien seksuaali- ja sukupuolivähemmistökyseksiin  
307 keskittyvän ryhmän, jonka sihteerinä toimii Setan pääsihteerin. Kansanedustajiin vaikuttamista  
308 tehostetaan jalkauttamalla jäsenjärjestöille kampanja erityisten teemojen ympäriltä  
309 johdettuna poliittisesta strategiasta. Paikallisesti kontaktoidaan oman alueen kansanedustajat  
310 ja tuetaan siten koko järjestön tavoitteita. Vaikuttamistyössä avainhenkilöitä ovat hallitus,  
311 politiikkavaliokunta, jäsenjärjestöjen puheenjohtajat ja poliittisen toiminnan vastaavat.

312

313 Jäsenjärjestöjen poliittisten vastuuhenkilöiden verkoston luominen

314 Jäsenjärjestöjen poliittisesta vaikuttamisesta vastaavista henkilöistä luodaan verkosto, jolle  
315 luodaan välineet vastaanottajaa, jakaa ja tuottaa tietoa sekä keskustella ajankohtaisista  
316 poliittisista kysymyksistä. Verkoston kautta lanseerataan valtakunnallisia  
317 vaikuttamiskampanjoita ja tuetaan paikallista vaikuttamistyötä.

318

319 Seta-alumni

320 Perustetaan Setan entisille toimijoille alumni, joka kokoontuu säännöllisesti ja on sisäisen  
321 viestinnän kohteena vähintään kerran vuodessa. Samalla Seta kerää käyttöönsä tietoa  
322 aktiivisesti toimineista henkilöistään, jotka vaikuttavat eri yhteiskunnan aloilla ja hyödyntää  
323 sitä osaamispääomana, mutta myös vaikuttamisverkostona.

324

325 Paikallisen vaikuttamisen käsikirja

326 Setassa luodaan paikalliseen vaikuttamiseen käsikirja ja työstetään poliittisesta strategiasta  
327 paikalliset tavoitteet yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa.

328

329 Teemavuodet

330 Setan edustajakokous nimeää toimintavuoden teeman, jota toteutetaan valtakunnallisessa ja  
331 paikallisessa vaikuttamisessa ja viestinnässä. Teeman puitteissa kampanjoidaan vuosittain ja  
332 teemaa pyritään sitomaan myös pride-tapahtumiin.

333

334 Mediavaikuttaminen

335 Seta järjestää kerran vuodessa toimittajatapaamisen, johon kutsutaan merkittävimpien  
336 tiedotusvälineiden toimittajia. Tilaisuudessa verkostoidutaan ja tarjotaan tietoa  
337 ajankohtaisista teemoista. Edustajakokouksen ja valtuustonkokouksen yhteydessä  
338 valmistellaan julkilausuma lehdistöä varten.

339

340 Pride-tapahtumat

341 Seta on mukana pride-tapahtumien yhteistyötahona. Tapahtumat ovat seksuaali- ja  
342 sukupuolivähemmistöjen medianäkyvyyden kannalta usein vuoden kohokohta. Setan  
343 jäsenjärjestöjen henkilöjäsenet saavat niiden kautta kokemuksen jäsenyydestä  
344 valtakunnalliseen kansalaisliikkeeseen.

345